

Załącznik nr 5 do Regulaminu
naboru na wolne stanowiska
urzędnicze w Urzędzie Gminy
Gronowo Elbląskie

OŚWIADCZENIE

Ja , zamieszkała/ w
(imię i nazwisko) (adres)

Oświadczam, że:

- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- korzystam z pełni praw publicznych,
- nie byłam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
- nie byłam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo skarbowe,
- posiadam nieposzlakowaną opinię.

.....
(data i podpis)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art.9 ust.1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r., które zamieściłam/em w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych jest dobrowolna i może być wycofana w każdym czasie. Cofniecie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

.....
(data i podpis)

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Wójt Gminy w Gronowie Elbląskim z siedzibą przy ul. Łączności 3, 82-335 Gronowo Elbląskie,

- 1) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, kontakt: tel. 55 231-56-13, e-mail: iod@gmniagronowo.pl
- 2) Dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy.
- 3) Dane osobowe przechowywane są przez okres:
 - 10 lat dla osób zatrudnionych, licząc od końca roku w którym ustaliło zatrudnienie,
 - 30 dni po zakończeniu naboru dla osób ubiegających się o pracę
- 4) Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest obowiązkowe. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- 5) Posiadają Państwo prawo do:
 - dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania,
 - cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
 - prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karniej z art. 233 § 1 kodeksu karnego - „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznanie nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

.....
(data i podpis)

**Kwestionariusz osobowy dla kandydata
ubiegającego się o zatrudnienie**

1. Imię (imiona) i nazwisko.....
2. Adres zamieszkania.....
3. Dane kontaktowe (numer telefonu, adres e-mail lub adres do korespondencji)
4. Wykształcenie (jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdą są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeśli jest to niezbędne do zrealizowania uprawnień lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa

Oświadczam, że dane zawarte w kwestionariuszu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)