

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE
z dnia**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2021 roku poz. 1762) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Gronowo Elbląskie jest organem prowadzącym, Rada Gminy Gronowo Elbląskie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gronowo Elbląskie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII/52/2015 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 24 czerwca 2015 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminy Gronowo Elbląskie (Dz. Urz. Województwo Warmińsko – Mazurskiego poz. 2583) zmieniona uchwałą nr XXXII/286/2018 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 28 marca 2018 roku (Dz. Urz. Województwo Warmińsko – Mazurskiego poz. 1614) oraz uchwałą nr X/54/2019 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 25 września 2019 roku (Dz. Urz. Województwo Warmińsko – Mazurskiego poz. 4929).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą od dnia 1 września 2022 roku.

Załącznik
do uchwały nr
Rady Gminy Gronowo Elbląskie
z dnia

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość
i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia
dydaktyczno – wychowawcze**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gronowo Elbląskie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 - 34a ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2021 roku poz. 1762);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014 roku poz. 416);
- 3) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz tryb, kryteria i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Gronowo Elbląskie;
- 5) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Gronowo Elbląskie;
- 6) szkole - rozumie się przez to przedszkola, szkoły, a także odpowiednio ich zespoły prowadzone przez Gminę Gronowo Elbląskie,
- 7) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, a także odpowiednio ich zespołów prowadzone przez Gminę Gronowo Elbląskie,
- 8) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 6,

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora szkoły,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) opiekuna w grupie przedszkolnej,
- 5) opiekuna stażu,
- 6) mentora.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygał okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygał okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzymiesięcznym okresie zastępowania nieobecnego dyrektora.

5. W przypadku powierzenia nauczycielowi w zastępstwie obowiązków dyrektora lub wicedyrektora dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.

7. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 4. pkt 1- 6 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków z wyjątkiem dodatków, o których mowa w § 5 ust. 4.

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny zależy od:

- 1) liczby dzieci i młodzieży,
- 2) liczby oddziałów,
- 3) liczby zatrudnionych pracowników,
- 4) warunków organizacyjnych szkoły.
- 5) trudności psychologiczno – pedagogicznych uczniów

4. Wysokość stawek dodatków dla poszczególnych stanowisk wynosi:

Lp.	Funkcja	Kwota (miesięcznie w złotych)
1	Dyrektor szkoły	500 zł - 1100 zł
2	Wicedyrektor szkoły	400 zł – 750 zł
3	Wychowawca klasy	300 zł
4	Opiekun w grupie przedszkolnej	300 zł
5	Opiekun stażu	100 zł
6	Mentor	100 zł

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Poziom środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczyciela ustala się w wysokości 200 zł na każdy pełen etat nauczycielski.

2. Niezależnie od środków finansowych ustalonych w ust. 1 dodatkowo zabezpiecza się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy uwzględniając następujące obszary pracy szkoły:

- 1) osiągnięcia przez szkołę efekty kształcenia,
- 2) wyniki pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 3) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z przepisami,
- 6) terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów szkoły,
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 8) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej,
- 9) dbałość o bazę dydaktyczną i jej stan techniczny.

§ 9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor uwzględniając następujące kryteria:

- 1) osiągnięte wyniki nauczania,
- 2) efekty pracy opiekuńczo – wychowawczej,
- 3) upowszechnianie doświadczeń,
- 4) aktywną pracę w organizacjach i komisjach działających na terenie szkoły,
- 5) przygotowanie szkolnych, międzyszkolnych uroczystości i imprez dla dzieci i środowiska lokalnego,
- 6) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym,
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 8) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 9) szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły oraz sprawność pomocy dydaktycznych i przydzielonych urządzeń szkolnych,
- 10) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej,
- 11) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 12) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 13) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 14) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 15) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych innych niż wymienione wyżej.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości do 1.000 zł,
- 2) wicedyrektorowi szkoły do 700 zł
- 3) nauczycielowi w wysokości do 600 zł.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, w której nauczyciel jest zatrudniony, w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego zwiększa się o 15% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - zwiększa się o 10% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Gronowo Elbląskie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 14 regulaminu.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. W budżecie Gminy Gronowo Elbląskie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, gdzie 20% funduszu stanowią środki pieniężne przeznaczone na nagrody Wójta Gminy. W szczególnych przypadkach wysokość środków na nagrody Wójta Gminy, po uzgodnieniu z dyrektorem, może być zwiększona.

2. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać, w ramach posiadanych środków, nagrodę nauczycielowi.

§ 18. 1. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze.

1) w zakresie pracy dydaktycznej - osiągnięcia polegające na udokumentowanych

- bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej - pobudzanie aktywności społecznej oraz intelektualnej uczniów i ich rodzin,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej - udzielanie skutecznej pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji emocjonalnej, materialnej itp.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada szkoły lub rada rodziców,
- 4) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie szkoły.

§ 19. Nagroda Wójta Gminy jest przyznawana nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek i osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły lub placówki.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- 1) Wójt Gminy lub jego zastępca,
- 2) dyrektor,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada szkoły lub rada rodziców,
- 5) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie szkoły,
- 6) pracownik Urzędu Gminy w Gronowie Elbląskim zajmujący się sprawami oświaty.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia nagrody.

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie - Karta Nauczyciela wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 – Karty Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), w którym w § 5 pkt 2 li. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono datek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w okresie do 31 sierpnia 2027 roku zachowano uprawnienia do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Gronowo Elbląskie jest organem prowadzącym.