

UCHWAŁA NR
RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE
z dnia 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gronowo Elbląskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 8 ust. 2, 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 3 pkt 1, § 6, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) **Rada Gminy Gronowo Elbląskie uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Gronowo Elbląskie obowiązujące od 1 maja 2024 roku, składające się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego – 10 250,00 zł.,
- 2) dodatku funkcyjnego – 3 150,00 zł.,
- 3) dodatku specjalnego – 4 020,00 zł. (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego),
- 4) dodatku stażowego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/202/2021 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 26 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gronowo Elbląskie.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.). Zgodnie z załącznikiem nr 1 do w/w Rozporządzenia według I Tabeli dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców od 1 sierpnia 2021 roku obowiązuje maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10.250 zł i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 3.150 zł.

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy, wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust. 2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) – także dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 ze zm.).

Przepisy z 2021 roku wprowadziły minimalne wynagrodzenie dla Wójtów, które nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma: maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego (30 proc. z sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

Biorąc pod uwagę nakład pracy, dyspozycyjność, zaangażowanie oraz zakres odpowiedzialności jestem przekonany, że wynagrodzenie Pana Marcina Ślęzaka - Wójta Gminy Gronowo Elbląskie powinno być ustalone w wysokości zaproponowanej w projekcie uchwały.

Mając powyższe na względzie uważam, że podjęcie zaproponowanej uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.