

UCHWAŁA NR XX/96/2012
RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE
z dnia 16 sierpnia 2012 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gronowo Elbląskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Gronowo Elbląskie w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 5.000 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 1.200 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 20 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w zależności od stażu pracy (na dzień 16.08.2012 - 12% wynagrodzenia zasadniczego).

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Puchalski

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.” Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie wójta jest zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Wynagrodzenie wójta podobnie jak innych pracowników samorządowych ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów. Wynagrodzenie zasadnicze wójtów (burmistrzów zgodnie z tabelą I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określa wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 4.200 zł do 5.900 zł,
2. stawka dodatku funkcyjnego do 1.900 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego ustalona jest w granicach 20% - 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ograniczenie wynagrodzenia wójta zawiera art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2009 roku o pracownikach samorządowych, który określa maksymalne wynagrodzenie wójta do siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2012 wynosi 1.766,46 zł. Zgodnie z w/w przepisami wynagrodzenie wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.365,22 zł.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Puchalski