

UCHWAŁA NR XXIII/156/2026
RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE

z dnia 15 września 2026 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Rady Gminy Gronowo Elbląskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) **Rada Gminy Gronowo Elbląskie uchwala, co następuje:**

§ 1. Po rozpatrzeniu wniosku HANYANG ZAS Sp. z o.o. z dnia 10 sierpnia 2026 r. Rada Gminy Gronowo Elbląskie wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Dorotą Wrzosek.

§ 2. Rozwiązanie stosunku pracy, o którym mowa w § 1, nastąpi z przyczyny wskazanej przez pracodawcę, niezwiązanej z wykonywaniem przez Radną mandatu Radnej Rady Gminy Gronowo Elbląskie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gronowo Elbląskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Dorosz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rozwiązanie z Radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody Rady Gminy, której jest członkiem. Rada Gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Radnego mandatu.

W dniu 13 sierpnia 2026 r. do Rady Gminy Gronowo Elbląskie wpłynął wniosek HANYANG ZAS Sp. z o.o. z siedzibą w Elblągu z dnia 10 sierpnia 2026 r. o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Rady Gminy Gronowo Elbląskie Dorotą Wrzosek. We wniosku pracodawca wskazał, że przyczyna zamierzonego rozwiązania stosunku pracy nie jest związana z wykonywaniem przez Radną mandatu.

W toku rozpatrywania wniosku Rada Gminy zapoznała się z jego treścią oraz okolicznościami przedstawionymi przez pracodawcę.

W dniu 26 sierpnia 2026 r. wniosek został rozpatrzony przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Gronowo Elbląskie. Komisja zapoznała się z treścią wniosku oraz przedstawionymi w nim okolicznościami dotyczącymi zamierzonego rozwiązania stosunku pracy, a następnie dokonała oceny czy wskazana przez pracodawcę przyczyna rozwiązania stosunku pracy pozostaje w związku z wykonywaniem przez Radną mandatu. Radnej Dorocie Wrzosek umożliwiono również przedstawienie stanowiska w sprawie.

Po przeanalizowaniu sprawy Komisja uznała, że wskazana przez pracodawcę przyczyna rozwiązania stosunku pracy nie pozostaje w związku z wykonywaniem przez Radną mandatu. W związku z powyższym Komisja wnosi o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Dorotą Wrzosek.

Mając na uwadze treść wniosku pracodawcy, przedstawione okoliczności oraz stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Gminy uznała, że zamierzone rozwiązanie stosunku pracy nie jest następstwem wykonywania przez Dorotę Wrzosek mandatu Radnej Rady Gminy Gronowo Elbląskie.

Wobec powyższego nie zachodzi przesłanka, o której mowa w art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym uzasadniająca odmowę wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy.

Mając powyższe na uwadze Rada Gminy Gronowo Elbląskie postanawia wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Dorotą Wrzosek.