

**UCHWAŁA NR XVIII/129/2026
RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE**

z dnia 27 marca 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2024 roku poz. 986) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Gronowo Elbląskie jest organem prowadzącym, uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gronowo Elbląskie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XVII/268/2022 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 29 listopada 2022 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (Dz.Urz. Województwo Warmińsko – Mazurskiego poz. 91).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy

Krzysztof Dorosz

Załącznik do uchwały nr XVIII/129/2026
Rady Gminy Gronowo Elbląskie
z dnia 27 marca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gronowo Elbląskie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 - 34a ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2024 roku poz. 986);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014 roku poz. 416);
- 3) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz tryb, kryteria i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Gronowo Elbląskie;
- 5) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Gronowo Elbląskie;
- 6) szkole - rozumie się przez to przedszkola, szkoły, a także odpowiednio ich zespoły prowadzone przez Gminę Gronowo Elbląskie,
- 7) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, a także odpowiednio ich zespołów prowadzone przez Gminę Gronowo Elbląskie,
- 8) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 6,

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora szkoły,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) opiekuna w grupie przedszkolnej,
- 5) opiekuna stażu,
- 6) mentora.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzymiesięcznym okresie zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. W przypadku powierzenia nauczycielowi w zastępstwie obowiązków dyrektora lub wicedyrektora dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.

6. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 4. pkt 1- 6 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków z wyjątkiem dodatków, o których mowa w § 5 ust. 4.

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny zależy od:

- 1) liczby dzieci i młodzieży,
- 2) liczby oddziałów,
- 3) liczby zatrudnionych pracowników,
- 4) warunków organizacyjnych szkoły.
- 5) trudności psychologiczno – pedagogicznych uczniów

3. Wysokość stawek dodatków dla poszczególnych stanowisk wynosi:

| Lp. | Funkcja | Kwota (miesięcznie w złotych) |
|------------|----------------|--|
|------------|----------------|--|

| | | |
|---|--------------------------------|-------------------|
| 1 | Dyrektor szkoły | 1500 zł - 3000 zł |
| 2 | Wicedyrektor szkoły | 700 zł – 1500 zł |
| 3 | Wychowawca klasy | 400 zł |
| 4 | Opiekun w grupie przedszkolnej | 400 zł |
| 5 | Opiekun stażu | 150 zł |
| 6 | Mentor | 150 zł |

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając:

- 1) Wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania szkoły,
- 2) Samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym, spraw konfliktowych,
- 3) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) Rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym i innymi szkołami,
- 5) Wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
- 6) Udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
- 7) Podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 8) Udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,
- 9) Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z przepisami,
- 10) Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 11) Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej,
- 12) Dbłość o bazę dydaktyczną i jej stan techniczny,
- 13) Realizowanie w szkołach zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi

§ 8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając spełnienie kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej,
- 5) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

6) szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły oraz sprawność pomocy dydaktycznych i przydzielonych urządzeń szkolnych,

7) sumienne i terminowe realizowanie zadań,

8) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich dla nauczycieli tego samego lub pokrewnego przedmiotu, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,

b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad,

10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

§ 9. 1. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora po spełnieniu kryteriów wskazanych § 7 pkt. 1 – 12 wynosi nie więcej 2.000 zł. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 7 pkt. 13 dodatek motywacyjny wynosi nie więcej 2.500 zł.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora po spełnieniu kryteriów wskazanych § 8 pkt. 1 – 9 wynosi nie więcej 1.100,00 zł. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 8 pkt. 10 dodatek motywacyjny wynosi nie więcej 2.500,00zł.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela po spełnieniu kryteriów wskazanych § 8 pkt. 1 – 9 wynosi nie więcej 900,00 zł. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 8 pkt. 10 dodatek motywacyjny wynosi nie więcej niż 2.500,00 zł

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.

3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego zwiększa się o 15% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - zwiększa się o 10% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor , a dla dyrektora – Wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie Gminy Gronowo Elbląskie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, gdzie 20% funduszu stanowią środki pieniężne przeznaczone na nagrody Wójta Gminy. W szczególnych przypadkach wysokość środków na nagrody Wójta Gminy, po uzgodnieniu z dyrektorem, może być zwiększona.

2. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać, w ramach posiadanych środków, nagrodę nauczycielowi.

§ 14. 1. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze.

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej - osiągnięcia polegające na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej - pobudzanie aktywności społecznej oraz intelektualnej uczniów i ich rodzin,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej - udzielanie skutecznej pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji emocjonalnej, materialnej itp.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada szkoły lub rada rodziców,
- 4) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie szkoły.

§ 15. 1. Nagroda Wójta Gminy jest przyznawana nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek i osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły lub placówki.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- 1) Wójt Gminy lub jego zastępca,
- 2) dyrektor,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada szkoły lub rada rodziców,
- 5) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie szkoły ,
- 6) pracownik Urzędu Gminy w Gronowie Elbląskim zajmujący się sprawami oświaty.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia nagrody.

Uzasadnienie

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 25 lipca 2025 roku wprowadziła istotne zmiany w zakresie obliczania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa co wymaga aktualizacji obecnie obowiązującej uchwały Nr XVII/268/2022 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 29 listopada 2012 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

W projekcie uchwały zaproponowane zostały nowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych oraz nowe zwaloryzowane stawki dodatku motywacyjnego i funkcyjnego.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Gronowo Elbląskie jest organem prowadzącym.