

**UCHWAŁA NR II/9/2018**  
**RADY GMINY GRONOWO ELBLĄSKIE**  
**z dnia 28 listopada 2018 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gronowo Elbląskie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 roku poz. 994 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 roku poz. 1260) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 roku poz. 936) **Rada Gminy Gronowo Elbląskie uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się z dniem 21 listopada 2018 roku wynagrodzenie Wójta Gminy Gronowo Elbląskie w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – **4 700,00 zł,**
- 2) dodatek funkcyjny – **1 900,00 zł,**
- 3) dodatek specjalny w wysokości **40%** łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w zależności od stażu pracy.

§2. Traci moc uchwała nr XXXIV/311/2018 Rady Gminy Gronowo Elbląskie z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gronowo Elbląskie.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia przystąpienia do wykonywania funkcji Wójta.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
  
**Krzysztof Dorosz**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2018 roku poz. 1260) wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 roku poz. 936).

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy wójtowi przysługuje - oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust. 2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) - także dodatek specjalny.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców powinny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – 3.400 – 4.700 zł,
- dodatek funkcyjny – do 1.900 zł,
- dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Do czasu zakończenia kadencji wynagrodzenie Wójta wynosiło – wynagrodzenie zasadnicze – 4.700 zł; dodatek funkcyjny – 1.900 zł; dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę – 19%. Łącznie – 9.473 zł brutto.

W powyższym stanie rzeczy podjęcie uchwały w tym zakresie jest konieczne i uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
*Krzysztof Drosz*  
Krzysztof Drosz