

411

Uchwała Nr XVII/137/2000  
Rady Gminy Gronowo Elbląskie  
z dnia 24 sierpnia 2000 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się „Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli za pracę oraz przyznawania im dodatków do wynagrodzenia i nagród, a także określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”, jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2000 roku i podlega ogłoszeniu.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
w Gronowie Elbląskim

*Bhawulej*  
*[Signature]*

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Ryszard Grabowski*

412  
Załącznik do  
Uchwały Nr XVII/137/2000  
Rady Gminy Gronowo Elbląskie  
z dnia 24 sierpnia 2000 roku

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZA PRACĘ  
ORAZ PRYZNAWANIA IM DODATKÓW  
DO WYNAGRODZENIA I NAGRÓD,  
A TAKŻE OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ,  
SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA  
I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO**

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Ryszard Grabowski*

## Rozdział 1

### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

#### § 1

Regulamin wynagradzania określa zasady, sposób i tryb ustalania wynagrodzenia nauczycieli za wykonywaną pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia i nagród, a także określa wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### § 2

Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty(tj. Dz.U. z 1996r., Nr 67, poz. 329 ze zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Gronowo Elbląskie.

#### § 3

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówkę oświatową,
  - 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektora przedszkola i placówki oświatowej.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela( tekst ujednolicony Dz.U. z 1997r., Nr 56, poz. 357 ze zm.)

## Rozdział 2

### SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

#### § 4

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego
2. dodatków:
  - 1) za wysługę lat,

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

- 2) za warunki pracy
  - 3) funkcyjnego
  - 4) motywacyjnego
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
  4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### Rozdział 3

## WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

#### § 5

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych ustalona zgodnie z art. 30, ust. 5, pkt. 1 Karty Nauczyciela.

#### § 6

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który realizuje obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w podstawowym wymiarze zgodnie z art. 42, ust. 3 Karta Nauczyciela nie może być niższa od minimalnych stawek tego wynagrodzenia określonych w tabeli zaszeregowania, o której mowa w ust. 1 oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania zgodnie z art. 30, ust. 5, pkt. 1 Karta Nauczyciela.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, którzy realizują podwyższony obowiązkowy wymiar godzin zgodnie z art. 42, ust. 4a Karta Nauczyciela lub są zatrudnieni w niepełnym wymiarze oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w ust. 3 oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określony w art. 42 ust.3 Karty

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Ryszard Grabowski*

Nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu i posiadanych kwalifikacji ustala pracodawca.
5. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego następuje po dostarczeniu przez nauczyciela świadectwa lub dyplomu potwierdzającego podwyższenie kwalifikacji lub zaświadczenia wydanego przez właściwą komisję do nadawania stopni awansu zawodowego począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego, a jeżeli nabył prawo pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 7

Przez stopnie awansu zawodowego rozumie się nauczyciela stażystę, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego, zgodnie z art. 9a Karty Nauczyciela.

#### § 8

1. Przez posiadane kwalifikacje dla celów ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w tabeli, o której mowa w § 5, ust. 1 należy rozumieć:
  - 1) stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 3) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych,
  - 4) pozostałe kwalifikacje.
2. Do celów ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego jak dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pkt. 3.
3. Przepis zawarty w ust. 2 obowiązuje do dnia 31 sierpnia 2006r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

## Rozdział 4

### DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

#### Dodatek za wysługę lat

##### § 9

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 5 za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresu pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karta Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. O zmianie wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 7 pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

### Dodatek za warunki pracy

#### § 10

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej,
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego,
  - 3) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem, oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni specjalistycznej (rodzinnej).
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

## § 11

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 10, ust. 1, pkt. 1-2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz.U. Nr 15, poz. 70).
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczyciela w klasie nie będącej specjalną lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niesprawnością, o której mowa w ust. 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy ustala dyrektor szkoły w wysokości określonej wartością od 2 do 3 punktów.

## § 12

1. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 10 i § 11 przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
3. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

## Dodatki funkcyjne

### § 13

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
  - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
  - 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Powierzenie stanowiska określonego w ust. 1, pkt. 1 następuje na czas określony w akcie powierzenia, a określonych w ust. 2-4 na zasadach określonych w statucie szkoły.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1 traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i jego zastępcy nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa miesiące; w pozostałych przypadkach w przerwie trwającej dłużej niż jeden miesiąc.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. W przypadku powierzenia nauczycielowi w zastępstwie obowiązków dyrektora lub zastępcy dyrektora dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwumiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków; w

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

pozostałych przypadkach od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

8. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.
9. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 13, ust. 1, pkt. 2-4, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.
11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zależy od:
  - 1) liczba dzieci i młodzieży,
  - 2) liczba oddziałów,
  - 3) liczby kadry kierowniczej,
  - 4) liczby zatrudnionych pracowników,
  - 5) zmianowości,
  - 6) liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
  - 7) zakresu prac administracyjno – technicznych,
  - 8) liczba szkół w ramach zespołu.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.
13. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
14. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stanowisk określonych w ust. 1 określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do regulaminu.

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 14

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) wyróżniającą ocenę pracy nauczyciela,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Ryszard Grabowski*

- statutowych szkoły i zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
- 5) uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.
  3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.
  4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii Zarządu Gminy, uwzględniając m.in. następujące obszary pracy szkoły:
    - 1) osiągnięte efekty kształcenia,
    - 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
    - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
    - 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
    - 5) terminowość realizacji zadań,
    - 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
    - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
    - 9) dbałość o bazę dydaktyczną i jej stan techniczny.
  5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły na podstawie regulaminu, w porozumieniu z działającymi w szkole organizacjami związkowymi, uwzględniając m.in. następujące kryteria:
    - 1) ocenę wyników nauczania,
    - 2) upowszechnianie doświadczeń,
    - 3) aktywną pracę w organizacjach i komisjach działających na terenie szkoły,
    - 4) przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych,
    - 5) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym,
    - 6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
    - 7) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły.
  6. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 100 punktów.
  7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi co najmniej 2% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń.
  8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

WÓJT GMINY  
Ryszard Grabowski

Wartość jednego punktu dla danego stopnia awansu zawodowego ustala się w wysokości 5% kwoty powstałej z podzielenia wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu, o którym mowa w § 5 niniejszego regulaminu przez obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, o którym mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.

## Rozdział 5

### WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### §16

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne pod warunkiem realizacji przez nauczyciela programu nauczania.
3. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem dorażnych zastępstw.
4. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

5. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 7, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub ramach godzin ponad wymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwająca nie dłużej niż tydzień,
  - 4) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
  - 5) świętem Dnia Edukacji Narodowej,
  - 6) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach  
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6

# NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 17

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół.
2. Środki pieniężne przeznaczone na nagrody organu prowadzącego stanowią 20% na nagrody dyrektora szkoły 80% specjalnego funduszu nagród, o którym, mowa w ust. 1
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom i dyrektorom z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) w przypadku szczególnych osiągnięć w trakcie roku szkolnego.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są za:
  - 1) opracowanie i wdrażanie własnych programów nauczania, wychowania, profilaktyki, terapii, szkoleń,
  - 2) opracowywanie publikacji i referatów dotyczących działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
  - 3) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

5. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:
  - 1) dyrektor szkoły,
  - 2) Rada Szkoły,
  - 3) pełnomocnik ds. oświaty,
  - 4) związki zawodowe.
7. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia nagrody.
8. Wnioski o przyznanie nauczycielom nagrody Wójta Gminy muszą być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną oraz właściwy związek zawodowy.

## Rozdział 7

### DODATEK MIESZKANIOWY

#### § 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiary godzin w szkołach prowadzonych przez gminę i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6 %
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8 %
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10 %
  - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 12 %- najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników określonego w odrębnych przepisach.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólne z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

STOWISKO NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
w Gronowie Elbląskim

Blaawuły  


PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski  


Załącznik nr 1  
do Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli

DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

| Określenie rodzaju warunków  | Liczba punktów za 1 godz. |
|--|---------------------------|
| zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej  | 1-3                       |
| zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego   | 1-3                       |
| zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem, oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni specjalistycznej (rodzinnej) | 2-3                       |

Załącznik nr 2  
do Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli

DODATKI FUNKCYJNE

| Funkcja             | Liczba punktów miesięcznie |
|---------------------|----------------------------|
| Dyrektor            | 50-250                     |
| Wicedyrektor        | 50-150                     |
| Kierownik świetlicy | 25-70                      |
| Wychowawca          | 7-12                       |
| Opiekun stażu       | 3-6                        |
| Doradca metodyczny  | 20-80                      |

5  
PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

Ryszard Grabowski