

UCHWAŁA Nr II/14/06
Rady Gminy Gronowo Elbląskie
z dnia 6 grudnia 2006 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia i nagród, a także określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”, jak w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2007 roku.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Zenon Urbaniak

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia, zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia i nagród, a także określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Projekt niniejszego regulaminu został uzgodniony w dniu 29 listopada 2006 roku ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

WÓJT

mgr inż. Aleksander Lewicki

Załącznik do
Uchwały Nr II/14/06
Rady Gminy Gronowo Elbląskie
z dnia 6 grudnia 2006 roku

***REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY
PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM
DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA I NAGRÓD,
A TAKŻE WYSOKOŚĆ, SZCZEGÓŁOWE ZASADY
PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO.***

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniek

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Regulamin wynagradzania określa zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia i nagród, a także określa wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 ze zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Gronowo Elbląskie.

§ 3

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówkę oświatową,
 - 2) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć także dyrektora przedszkola i placówki oświatowej.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674).

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Zenon Urbaniek

Rozdział 2

DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy uwzględniając m.in. następujące obszary pracy szkoły:
 - 1) osiągnięte efekty kształcenia,
 - 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 5) terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów placówki
 - 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej
 - 8) dbałość o bazę dydaktyczną i jej stan techniczny.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając m.in. następujące kryteria:
 - 1) ocenę wyników nauczania,
 - 2) efekty pracy opiekuńczo – wychowawczej,
 - 3) upowszechnianie doświadczeń,
 - 4) aktywną pracę w organizacjach i komisjach działających na terenie szkoły,
 - 5) przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych,
 - 6) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym,
 - 7) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
 - 8) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły,
 - 9) szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły,
 - 10) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Zenon Urbaniaś

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne kształtuje się w 2007 roku w następujący sposób:
 - 1) dyrektor Przedszkola od 50 zł do 250 zł,
 - 2) dyrektorzy szkół od 100 zł do 350 zł,
 - 3) na każdy pełen etat nauczycielski – 75 zł..
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i jego zastępcy nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa miesiące.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. W przypadku powierzenia nauczycielowi w zastępstwie obowiązków dyrektora lub zastępcy dyrektora dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwumiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
6. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zależy od:
 - 1) liczby dzieci i młodzieży,

- 2) liczby oddziałów,
 - 3) liczby kadry kierowniczej,
 - 4) liczby zatrudnionych pracowników,
 - 5) liczby dzieci i młodzieży dowożonych,
 - 6) zakresu prac administracyjno – technicznych.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.
 10. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
 11. Wysokość stawek dodatków dla poszczególnych stanowisk określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art.34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.(Dz.U. Nr 22, poz.181).
2. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z załącznikiem nr 2.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z załącznikiem nr 3.
4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust.1 przysługuje za godziny faktyczne wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
6. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia nauczyciela na piśmie.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniak

Rozdział 3

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne pod warunkiem realizacji przez nauczyciela programu nauczania.
3. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, szczególnie w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwająca nie dłużej niż tydzień,
 - 4) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
 - 5) świętem Dnia Edukacji Narodowej,

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniak

- 6) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach, - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Dodatek za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłacany jest z dołu.

Rozdział 4

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, gdzie 20% funduszu stanowią środki pieniężne przeznaczone na nagrody Wójta Gminy. W szczególnych przypadkach wysokość środków na nagrody Wójta, po uzgodnieniu z dyrektorem, może być zwiększona.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom i dyrektorom z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) w przypadku szczególnych osiągnięć w ciągu roku szkolnego.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w szczególności za:
 - 1) opracowanie i wdrażanie własnych programów nauczania, wychowania, profilaktyki, terapii, szkoleń,
 - 2) opracowanie publikacji i referatów dotyczących działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - 3) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.
4. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniak

Gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać, w ramach posiadanych środków, nagrodę nauczycielowi.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) Rada Pedagogiczna,
 - 3) Rada Szkoły,
 - 4) związki zawodowe,
 - 5) pełnomocnik ds. oświaty.
6. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia nagrody.

Rozdział 5

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Gronowo Elbląskie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch szkołach na terenie Gminy Gronowo Elbląskie przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w szkole wskazanej przez nauczyciela.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%
 - minimalnego wynagrodzenia za prace pracowników określonego w odrębnych przepisach.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez dzieci nauki w szkole, jednak nie dłużej niż do ukończenia 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub w szkole wyższej.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Zenon Urbaniek

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym i zatrudnionym w szkole prowadzonej przez Gminę Gronowo Elbląskie, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w który nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; a w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniak

Załącznik nr 1
do Regulaminu

DODATKI FUNKCYJNE

Funkcja		Kwota	
Dyrektor Przedszkola		300 zł - 750 zł	
Dyrektor Szkoły		400 zł - 1.100 zł	
Wicedyrektor Szkoły		200 zł - 550 zł	
Kierownik świetlicy szkolnej		150 zł - 350 zł	
Opiekun stażu	Nauczyciel mianowany	25 zł	
	Nauczyciel dyplomowany	30 zł	
Wychowawca przedszkola	Nauczyciel stażysta	22 zł	
	Nauczyciel kontraktowy	25 zł	
	Nauczyciel mianowany	27 zł	
	Nauczyciel dyplomowany	30 zł	
Wychowawca „zerówki”	Nauczyciel stażysta	32 zł	
	Nauczyciel kontraktowy	35 zł	
	Nauczyciel mianowany	37 zł	
	Nauczyciel dyplomowany	40 zł	
Wychowawca klas, w których liczba uczniów wynosi:	do 18 włącznie	Nauczyciel stażysta	47 zł
		Nauczyciel kontraktowy	50 zł
		Nauczyciel mianowany	52 zł
		Nauczyciel dyplomowany	55 zł
	19-25włącznie	Nauczyciel stażysta	57 zł
		Nauczyciel kontraktowy	60 zł
		Nauczyciel mianowany	62 zł
		Nauczyciel dyplomowany	65 zł
	26 i więcej	Nauczyciel stażysta	62 zł
		Nauczyciel kontraktowy	65 zł
		Nauczyciel mianowany	67 zł
		Nauczyciel dyplomowany	70 zł

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniek

Załącznik nr 2
do Regulaminu

DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

Nauczyciel	Kwota za 1 godzinę w zł
Stażysta	3
Kontraktowy	4
Mianowany	5
Dyplomowany	6

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Zenon Urbania

Załącznik nr 3
do Regulaminu

DODATKI ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

Nauczyciel	Kwota za 1 godzinę w zł
Stażysta	3
Kontraktowy	4
Mianowany	5
Dyplomowany	6

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zenon Urbaniaś